

A photograph of a modern interior space. On the left, a long wall of floor-to-ceiling windows with dark frames allows bright sunlight to stream in, casting long shadows on the dark grey tiled floor. A woman with blonde hair tied back, wearing a blue sweater and patterned trousers, stands in a doorway in the distance, looking out. To the right, a dark kitchen island with a grey countertop is visible, with a red wooden chair in the foreground. The ceiling is made of light-colored wood. A pink rectangular overlay is in the top right corner.

2025

Vastuullisuusraportti

Sisällys

1. Johdanto	3
2. Kontiotuote Oy:n kestävän kehityksen mittarit ja toteuma	4
Ympäristömittarit	4
Sosiaaliset ja hallinnointimittarit	4
3. Ympäristövastuullisuus	5
3.1 Kasvihuonekaasu(GHG)päästöt (E1)	5
3.2 Kasvihuonekaasu(GHG)päästöt suhteutettuna liikevaihtoon ja tuotantomääriin (E2)	7
3.3 Energian kulutus (E3)	8
3.4 Energian kulutus suhteutettuna liikevaihtoon ja tuotantomääriin (E4)	9
3.5 Energian käytön yhdistelmät (E5)	10
3.6 Veden kulutus (E6)	11
3.7 Ympäristölliset toimenpiteet (E7)	11
3.8 Ilmaston liittyvä valvonta / hallitus (E8)	11
3.9 Ilmaston liittyvä valvonta / operatiivinen johto (E9)	12
3.10 Ilmaston liittyviä kehitystoimenpiteitä (E10)	12
4. Sosiaalinen vastuullisuus	14
4.1 Sukupuolten välinen palkkasuhde (S2)	14
4.2 Henkilöstön vaihtuvuus (S3)	14
4.3 Sukupuolten monimuotoisuus (S4)	14
4.4 Työsuhteiden joustavuus (S5)	15
4.5 Syrjimättömyys (S6)	15
4.6 Työturvallisuus (S8)	16
4.7 Pakkotyön tai lapsityövoiman käyttö (S9)	16
4.8 Ihmisoikeudet (S10)	16
5. Hyvä hallinnointitapa	17
5.1 Hallituksen monimuotoisuus (G1)	17
5.2 Hallituksen riippumattomuus (G2)	17
5.3 Palkitsemisen kestävän kehityksen tavoitteet (G3)	17
5.4 Työehtosopimusten kattavuus (G4)	17
5.5 Toimittajien käytäntösäännöt (G5)	18
5.6 Etiikka ja korruption torjunta (G6)	18
5.7 Tietosuoja (G7)	18
5.8 ESG-raportointi (G8)	18

1. Johdanto

Vastuullisen yrityksen velvoitteet eivät nojaa pelkästään lakeihin ja säädöksiin, vaan myös korkeaan etiikkaan ja kestäväan kehitykseen. Vastuullisena toimijana Kontiotuote Oy on tietoinen oman toimintansa vaikutuksista, noudattaa lainsäädäntöä, tunnistaa muutostarpeet ja kehittää toimintaansa jatkuvasti. Kestävän kehityksen

ajattelua toteutetaan kokonaisvaltaisesti läpi yhtiön prosessien. Sitoudumme Kontiotuote Oy:llä tukemaan kaikkia YK:n kestäväan kehityksen tavoitteita. Toimintamme kannalta merkittävimmät tavoitteet sisältävät toimenpiteitä seuraaviin osa-alueisiin:



Tarkastelemme vastuullisuutta kokonaisvaltaisen ESG-raamin (Environmental, Social, Governance) kautta. Kontiotuote Oy:n toiminnassa korostuvat ympäristöön liittyvät kysymykset ja erityisesti hiilineutraaliin rakentamiseen liittyvät tavoitteet (CO₂-päästöt). Kohtaamme kuitenkin muitakin liiketoiminnalle olennaisia haasteita sekä mahdollisuuksia. Sosiaaliseen vastuuseen liittyen tarkastelemme omien työntekijöidemme hyvinvointia ja työoloja, mutta sen lisäksi ulotamme sosiaalisen vastuullisuuden tarkastelun myös toimitusketjumme toimijoihin. Hyvän hallinnointitavan osalta huomioimme mm. hallitustyöskentelyn monimuotoisuuden ja riippumattomuuden, etiikkaan ja tietosuojaan liittyvät asiat sekä tarkastelemme kokonaisvaltaisesti raportointiin liittyviä asioita.

Erityistä huomiota kiinnitämme ESG:n osa-alueisiin liittyviin riskeihin. Olemme tunnistaneet, mitä ESG:hen liittyvät riskit voivat Kontiotuote Oy:lle tarkoittaa. Riskien tunnistamisen jälkeen olemme

määritelleet, miten voimme riskeihin paremmin varautua. Tiedostamme, että omistajamme ja rahoittajamme seuraavat ESG-riskejä yhä enenevässä määrin ja vaativat meitä tunnistamaan ja varautumaan keskeisiin riskeihin.

Kontiotuote Oy:n hallitus ja operatiivinen johto määrittelevät yhtiön kestäväan kehityksen tavoitteet sekä valvovat niiden toteutumista. Liiketoiminnoilla on vastuu asetettujen tavoitteiden mukaisesta kehitystoiminnasta sekä kehityssuunnitelmien jalkauttamisesta. Kontiotuote Oy:n kehitysorganisaatio tukee liiketoimintoja ja koordinoi yhtiönlaajuisia kehityshankkeita sekä yhtiön vastuullisuusraportointia.

Yhtiön ESG-raportin laadinnassa lähtökohtana on käytetty Nasdaq'n sisältöohjeistusta (ESG Reporting Guide 2.0, 2019). Raportin lopullinen sisältö koostuu kuitenkin Kontiotuote Oy:n liiketoiminnan kannalta oleellisista raportointialueista ja mittareista.

“Kontiotuote Oy:n toiminnassa korostuvat ympäristöön liittyvät kysymykset ja erityisesti hiilineutraaliin rakentamiseen liittyvät tavoitteet (CO₂-päästöt)”

2. Kontiotuote Oy:n kestävän kehityksen mittarit ja toteuma

Olemme koostaneet oheiseen taulukkoon Kontiotuote Oy:n liiketoiminnan kannalta oleelliset raportointialueet sekä niihin liittyvät mittarit ja toteumat.

Ympäristövastuullisuus

Mittari	2023	2024	2025
Kasvihuonekaasupäästöt, Scope 1+2 (tCO ₂ e)	4 065	2 976	2 455
Scope 1	140 (3,4 %)	151 (5,1 %)	199 (8,1 %)
Scope 2	3 925 (96,6 %)	2 825 (94,9 %)	2 256 (91,9 %)
Scope 3*	täydentyy	täydentyy	täydentyy
Päästöt suhteutettuna liikevaihtoon (tCO ₂ e/M€)	75,28	69,58	59,26
Energiankulutus (MWh)	21 117	19 702	16 711
Ostettu sähkö	5 877	5 309	5 048
Ostettu kaukolämpö	15 240	14 393	11 663
Vedenkulutus, puhdas vesi (m ³)	3 025	3 357	3 332

*) Scope 3 -lukumat eivät ole vielä kaikilta osiltaan verifioituja ja täydentyvät erilliseen GHG-laskentaraaporttiin ESG-raportin julkaisun jälkeen.

Sosiaalinen vastuullisuus

Mittari	2023	2024	2025
Sukupuolten mediaanipalkkojen palkkasuhde	110 %	110 %	105 %
Henkilöstön lähtövaihtuvuus	12,2 %	15,5 %	14,0 %
Työntekijät	10,2 %	18,2 %	12,4 %
Toimihenkilöt	13,6 %	13,6 %	15,0 %
Sukupuolten monimuotoisuus			
Naisia	21,7 %	21,1 %	19,8 %
Miehiä	78,3 %	78,9 %	80,2 %
Toistaiseksi voimassa olevat työsuhteet	97,9 %	99,5 %	94,1 %
Työtapaturmataajuus (kpl/milj. h)	8,7	7,11	14,9

Hallintovastuullisuus

Mittari	2023	2024	2025
Hallituksen monimuotoisuus			
Naisia	20 %	40 %	25 %
Miehiä	80 %	60 %	75 %
Hallituksen riippumattomuus (hallituksen jäsenistä yhtiöstä riippumattomia ulkopuolisia asiantuntijoita)	80 %	80 %	67 %
Työehtosopimusten kattavuus			
Työntekijät	63 %	69 %	55 %
Toimihenkilöt	24 %	20 %	21 %

3. Ympäristövastuullisuus

Vastuullisena toimijana Kontiotuote Oy on tietoinen oman toimintansa ympäristövaikutuksista, noudattaa lainsäädäntöä, tunnistaa muutostarpeet ja kehittää toimintaansa jatkuvasti. Ympäristövastuuta toteutetaan kokonaisvaltaisesti läpi yhtiön prosessien.

Kontiotuote Oy:n toiminnalla on pitkäaikaista vaikutusta kestäväan rakennettuun ympäristöön ja ilmastoon. Kotimaisen uusiutuvan luonnonvaran, puun, jalostajana Kontiotuote Oy:n toiminta korvaa uusiutumattomien luonnonvarojen ja päästöintensiivisten materiaalien käyttöä rakentamisessa. Käytettävä raaka-aine on korjattu sertifioiduista tai kontrolloista (PEFC) kestävä kehityksen kriteerein hoidetuista metsistä. Puutuotteiden valmistus on vähäenergiaintensiivistä ja -päästöistä.

Rakennuksen valmistuksen aikaiset päästöt ovat hyvin pienet suhteessa sitoutuneeseen hiilidioksidimäärään, ja sivutuotteena syntyy uusiutuvaa energiaa enemmän kuin valmistuksessa kuluu. Rakennuksessa hiilidioksidi varastoituu pitkäaikaiseksi hiilivarastoksi, jopa sadoiksi vuosiksi. Kontiotuote Oy:n valmistaman rakennuksen tai puutuotteen käytön jälkeen se voidaan kierrättää sellaisenaan uuteen kohteeseen, jalostaa vähällä energialla uudeksi pitkäaikaiseksi puutuotteeksi, biohiileksi tai uusiutuvaksi fossiilisia polttoaineita korvaavaksi energiaksi.



3.1 Kasvihuonekaasu(GHG)päästöt (E1)

Kontiotuote Oy:n kasvihuonepäästöjen (tCO₂e) vuosien 2023–2025 tiedot perustuvat vuosien 2023–2025 aikana tehtyihin inventaarioihin.

Päästölaskenta perustuu GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting -standardiin sekä Corporate Value Chain Accounting and Reporting -standardiin. GHG-laskennan tulokset ilmoitetaan hiilidioksidiekvivalentteina (CO₂e), joka huomioi eri kasvihuonekaasujen erilaiset ilmastoa lämmittävät vaikutukset.

Laskentaan sisältyvät vuodet 2023, 2024 ja 2025 eriteltynä. Käytetyt määrätiedot perustuvat Kontiotuote Oy:n toiminnanohjausjärjestelmän (ERP) tositteisiin ja laskuihin sekä osin toimittajien kautta saatuihin määrätietoihin. Päästökertoimet perustuvat useisiin lähteisiin (mm. Ecoinvent, Motiva, Co2data, Tilastokeskus, Lipasto), joista laskennassa on käytetty parhaiten Kontiotuote Oy:n ja toimittajien toimintaa kuvaavia kertoimia.

Organisatorisesti päästölaskenta kattaa kaikki emoyhtiö Kontiotuote Oy:n hallinnassa olevat toimipisteet. Tarkastelun ulkopuolelle on jätetty kokonaisuuden kannalta merkityksellömän pieniä yksittäisiä päästölähteitä.

Operatiivisesti Kontiotuote Oy:n päästölähteet luokitellaan kolmeen kategoriaan (scope 1, 2 ja 3). Scope 1 käsittää suorat päästöt. Scope 2 sisältää ostoenergian epäsuorat päästöt markkinaperusteisesti. Scope 3 on vapaaehtoinen kategoria, joka sisältää muut epäsuorat päästöt. GHG-protokollan mukaisista 15 kategoriasta scope 3 -päästöihin on huomioitu Kontiotuote Oy:n toiminnalle oleelliset ja todennettavissa olevat kategoriat. Vuosien 2023–2025 osalta scope 3 -päästöluvut eivät ole kaikilta osiltaan vielä verifioituja, ja siksi ne täydentyvät erilliseen GHG-laskentaraaporttiin ESG-raaportin julkaisun jälkeen.

SCOPE 1 laskennassa	SCOPE 2 laskennassa	SCOPE 3 laskennassa	SCOPE 3 ei laskennassa
Omien ajoneuvojen polttoaineet	Ostettu sähkö ja kaukolämpö	1. Ostetut tuotteet ja palvelut 3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot 4. Kuljetus ja jakelu alkupää 5. Toiminnassa syntyvä jäte 6. Liikematkustus 9. Kuljetus ja jakelu jatkojalostusketjun loppupää	2. Investoinnit 7. Työmatkaliikenne 8. Itselle vuokrattu omaisuus 10. Myytyjen tuotteiden jalostus 11. Myytyjen tuotteiden käyttö 12. Myytyjen tuotteiden käyttöiän loppukäsittely 13. Ulos vuokrattu omaisuus 14. Franching 15. Sijoitukset

Taulukko 3.1.1 Laskentaan mukaan otetut ja laskennan ulkopuolelle jätetyt päästölähteet, jaoteltuna scopeittain.

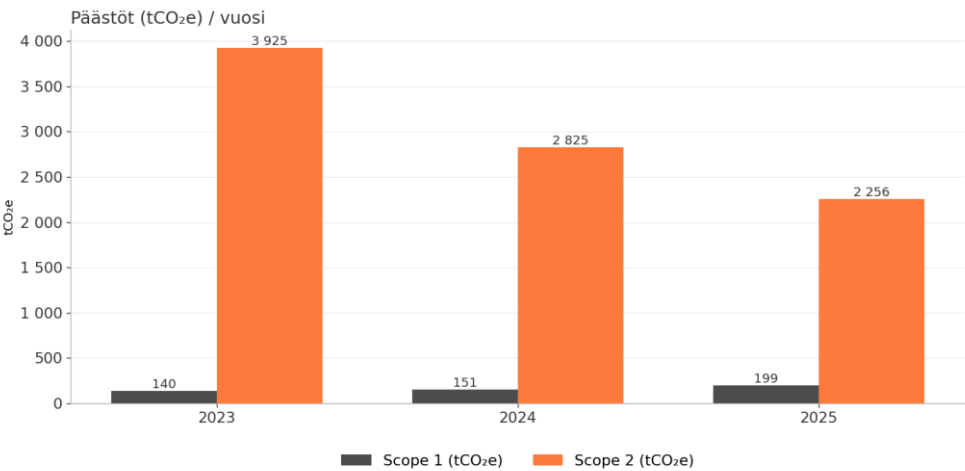
Kontiotuote Oy :n hiilijalanjälki kaikki yhteensä ja jaoteltuna eri scopeihin

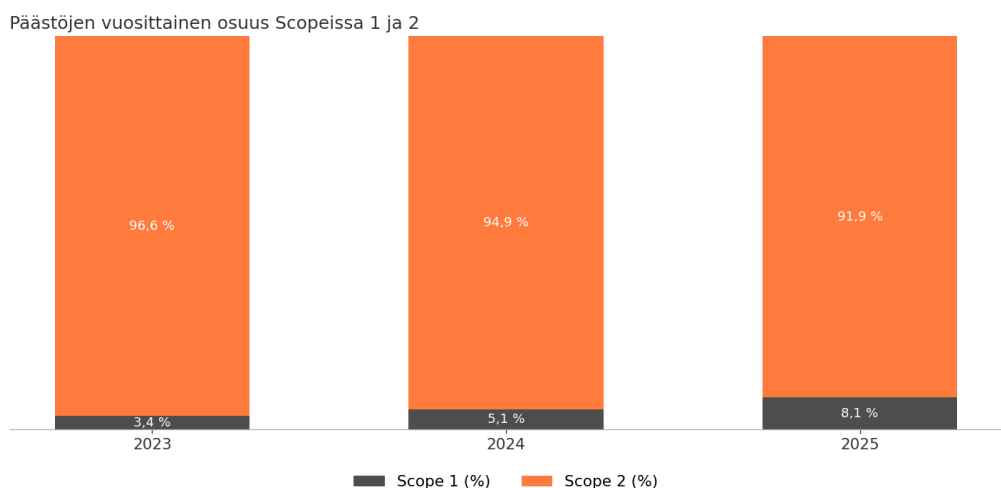
Vuosittaiset erot kokonaispäästöissä johtuvat tuotantovolyymin ja osin energian alkuperän vuosittaisesta vaihtelusta. Jäljempänä raportissa päästöt on suhteutettu liikevaihtoon ja toimitusmääriin, mikä antaa paremman kuvan päästöjen kehityksestä vuosittain.

Suurin osa Kontiotuote Oy:n kokonaispäästöistä syntyy tyypillisesti Scope 3:een (muut epäsuorat päästöt) laajan tuotteiden ja palvelujen oston vuoksi; nämä luvut täydentyvät myöhemmin GHG-laskentaraportiin. Alla esitetyt Scope 1- ja 2 -päästöt osoittavat, että Scope 2 (epäsuorat päästöt) on toiminnassa kohtuullisen suuri johtuen oman tuotannon energiatarpeesta. Scope 1:n suhteellinen kasvu vuonna 2025 johtuu omien koneiden käytön osuuden lisääntymisestä tehtaalla.

Päästöt (tCO ₂ e)	2023	2024	2025
Scope 1	140 (3,4 %)	151 (5,1 %)	199 (8,1 %)
Scope 2	3 925 (96,6 %)	2 825 (94,9 %)	2 256 (91,9 %)
Yhteensä (Scope 1+2)	4 065	2 976	2 455

Taulukko 3.1.2 Päästöt (tCO₂e) / vuosi. *) Scope 3 -lukumat täydentyvät GHG-laskentaraportiin.





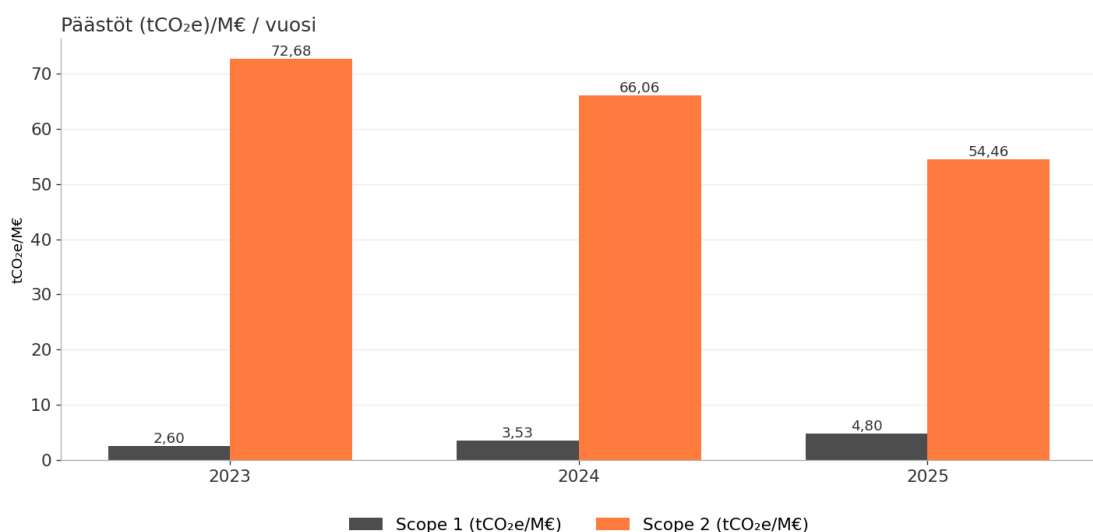
Kaavio 3.1 Päästöjen määrä ja vuosittainen osuus Scopeissa 1 ja 2.

3.2 Kasvihuonekaasu (GHG)päästöt suhteutettuna liikevaihtoon ja tuotantomääriin (E2)

Kontiotuote Oy:n hiilijalanjälki 2023–2025 suhteutettuna liikevaihtoon, jaoteltuna eri scopeihin. Hiilijalanjäljen määrä suhteessa liikevaihtoon kertoo toiminnan hiili-intensiteetistä ja helpottaa vuosittaista vertailua. Vuodesta 2023 lähtien Scope 2:n suhteelliset päästöt ovat suhteessa liikevaihtoon laskeneet johdonmukaisesti, mikä selittyy osin parantuneella tehokkuudella, mutta pääosin 0-päästöisten energiamuotojen osuuden kasvulla ja muiden energiamuotojen päästöjen laskulla / MWh.

Päästöt (tCO ₂ e)/M€	2023	2024	2025
Scope 1	2,60	3,53	4,80
Scope 2	72,68	66,06	54,46
Yhteensä (Scope 1+2)	75,28	69,58	59,26

Taulukko 3.2.1 Päästöt (tCO₂e)/M€ / vuosi suhteutettuna liikevaihtoon. *) Scope 3 -lukummat täydentyvät GHG-laskentaraportiin.

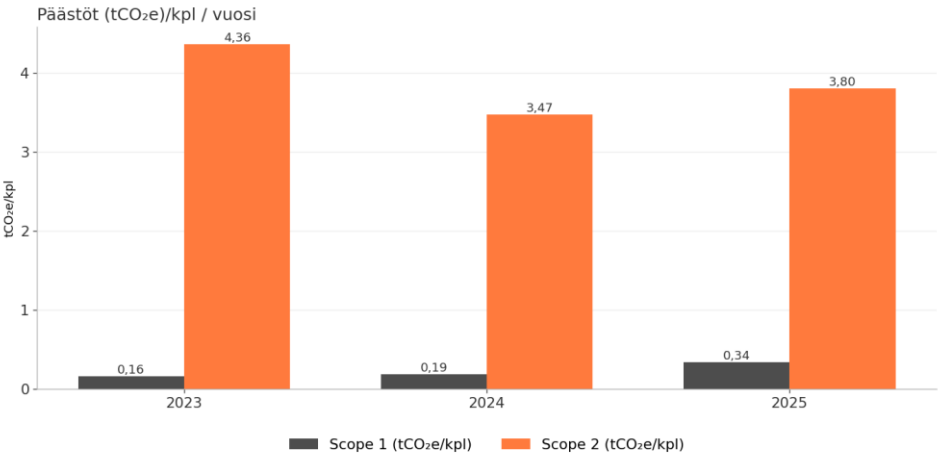


Kaavio 3.2a Päästöjen vuosittainen kehitys suhteutettuna liikevaihtoon, Scopet 1 ja 2.

Kontiotuote Oy:n hiilijalanjälki 2023–2025 suhteutettuna toimitettuihin rakennuksiin, jaoteltuna eri scopeihin. Hiilijalanjäljen määrä suhteessa toimitusmääriin kertoo tuotantovolyymin hiili-intensiteetistä ja helpottaa vuosittaista vertailua.

Päästöt (tCO ₂ e)/kpl	2023	2024	2025
Scope 1	0,16	0,19	0,34
Scope 2	4,36	3,47	3,80
Yhteensä (Scope 1+2)	4,52	3,66	4,14

Taulukko 3.2.2 Päästöt (tCO₂e)/kpl / vuosi suhteutettuna toimitettuihin rakennuksiin. *) Scope 3 -lukumat täydentyvät GHG-laskentaraportiin.



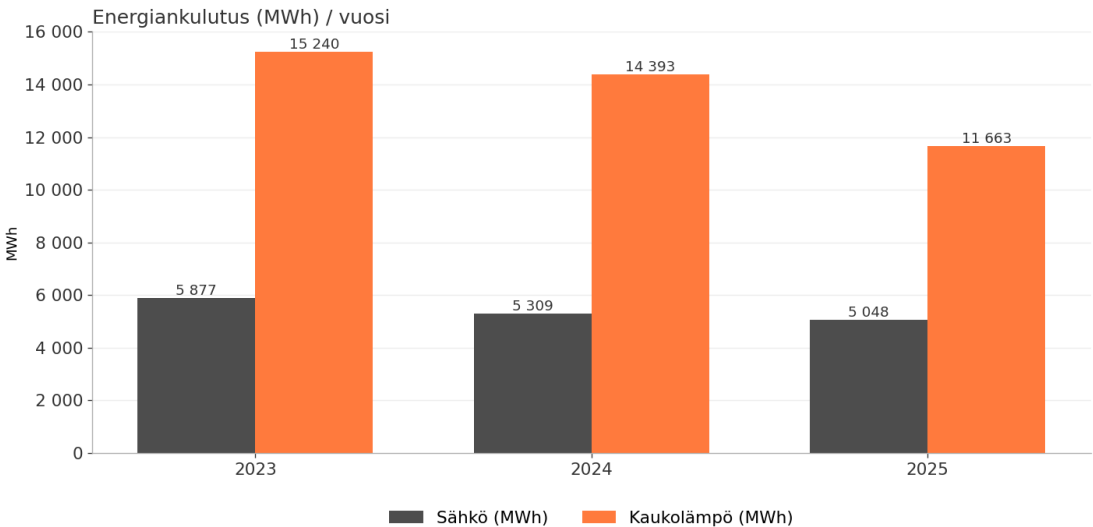
Kaavio 3.2b Päästöjen vuosittainen kehitys suhteutettuna toimitettuihin rakennusmääriin, Scopet 1 ja 2.

3.3 Energian kulutus (E3)

Kontiotuote Oy:n käyttämästä energiasta suurin osa kuluu tuotannon tarpeisiin ostettuna sähköinä ja kaukolämpönä, jotka luokitellaan Scope 2 (epäsuorat päästöt) -luokan päästöihin. Omaa energian tuotantoa Kontiotuote Oy:llä ei ole, mutta suurin osa tuotannon sivuvirrasta menee läheisyydessä olevaan kaukolämpölaitokseen, josta se palautuu edelleen tehtaan lämmöntarpeeseen, erityisesti puutavaran kuivaukseen. Sähköenergiasta suurin osa menee tuotannon koneiden ja laitteiden käytön tarpeisiin.

Energiankulutus (MWh)	2023	2024	2025
Sähkö	5 877 (28 %)	5 309 (27 %)	5 048 (30 %)
Kaukolämpö	15 240 (72 %)	14 393 (73 %)	11 663 (70 %)
Yhteensä	21 117	19 702	16 711

Taulukko 3.3.1 Energiankulutus (MWh) / vuosi.



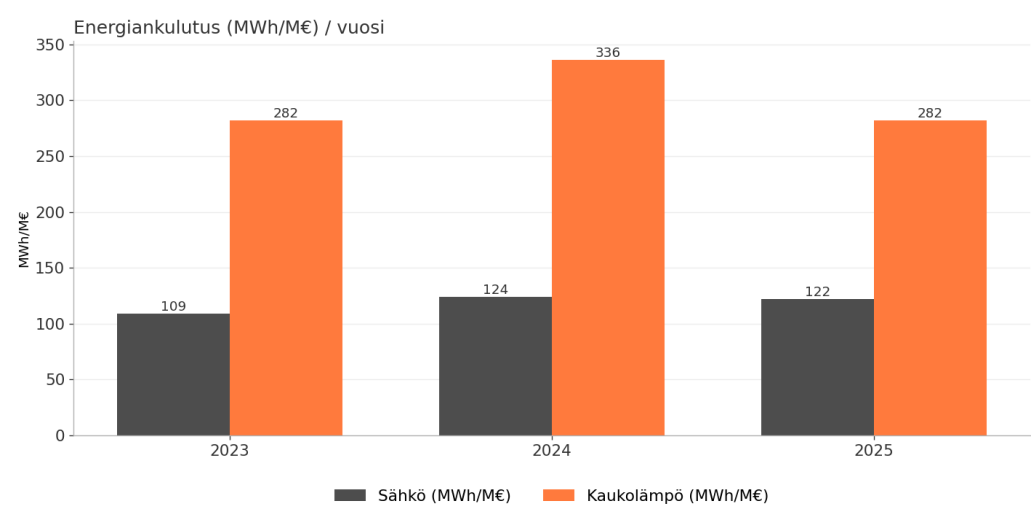
Kaavio 3.3 Energiankulutuksen vuosittainen kehitys.

3.4 Energian kulutus suhteutettuna liikevaihtoon ja tuotantomääriin (E4)

Kontiotuote Oy:n energiankulutus 2023–2025 suhteutettuna liikevaihtoon. Energiankulutus suhteessa liikevaihtoon kertoo toiminnan energiantensiteetistä ja helpottaa vuosittaista vertailua.

Energiankulutus (MWh/M€)	2023	2024	2025
Sähkö	109	124	122
Kaukolämpö	282	336	282
Yhteensä	391	460	404

Taulukko 3.4.1 Energiankulutus (MWh/M€) / vuosi suhteutettuna liikevaihtoon.

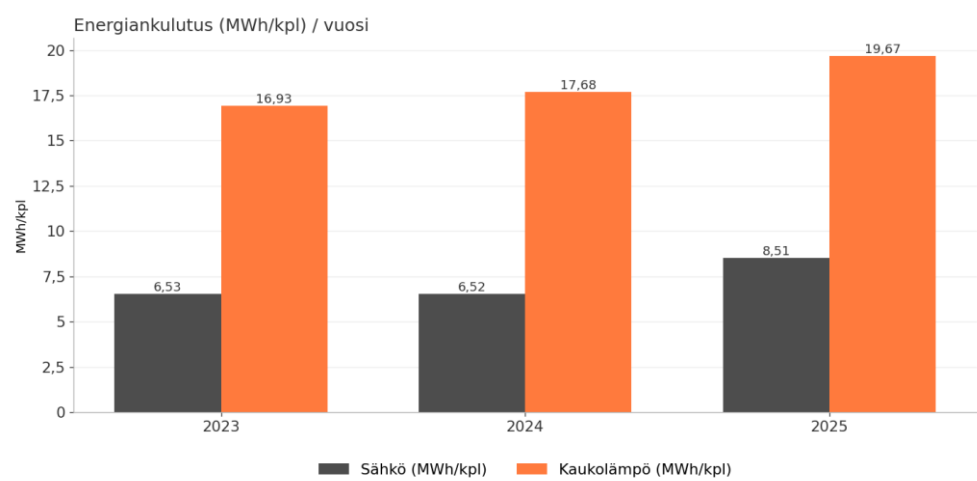


Kaavio 3.4a Energiankulutuksen kehitys suhteutettuna liikevaihtoon.

Kontiotuote Oy:n energiankulutus 2023–2025 suhteutettuna tuotantomääriin. Energiankulutus suhteessa toimitusmääriin kertoo toiminnan energiantensiteetistä ja helpottaa vuosittaista vertailua.

Energiankulutus (MWh/kpl)	2023	2024	2025
Sähkö	6,53	6,52	8,51
Kaukolämpö	16,93	17,68	19,67
Yhteensä	23,46	24,20	28,18

Taulukko 3.4.2 Energiankulutus (MWh/kpl) / vuosi suhteutettuna tuotantomääriin.



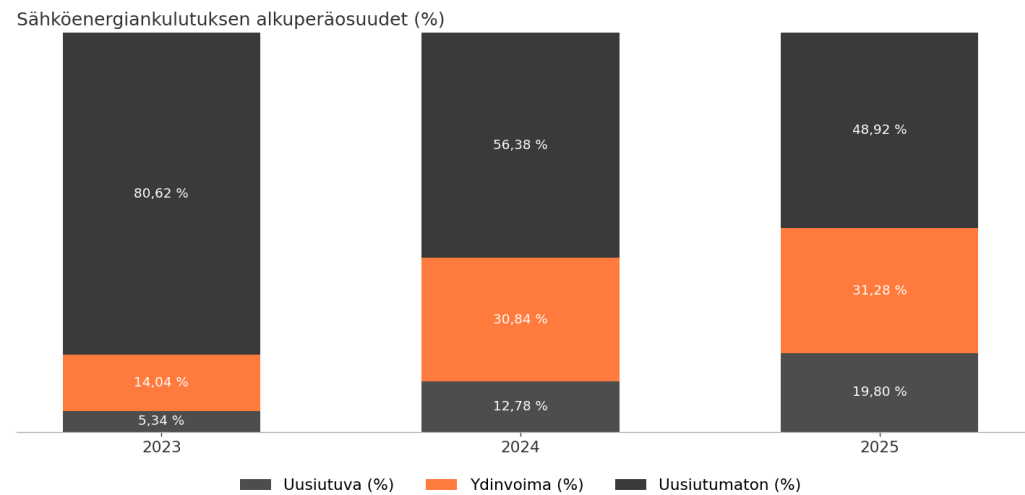
Kaavio 3.4b Energiankulutuksen kehitys suhteutettuna tuotantomääriin.

3.5 Energian käytön yhdistelmät (E5)

Kontiotuote Oy:n ostetun sähköenergian tuotannon jakautuminen eri alkuperälähteisiin.

Alkuperä	2023	2024	2025
Uusiutuva	5,34 %	12,78 %	19,80 %
Ydinvoima	14,04 %	30,84 %	31,28 %
Uusiutumaton	80,62 %	56,38 %	48,92 %

Taulukko 3.5 Sähköenergiankulutuksen alkuperäosuudet (%) / vuosi. (Energiavirasto)



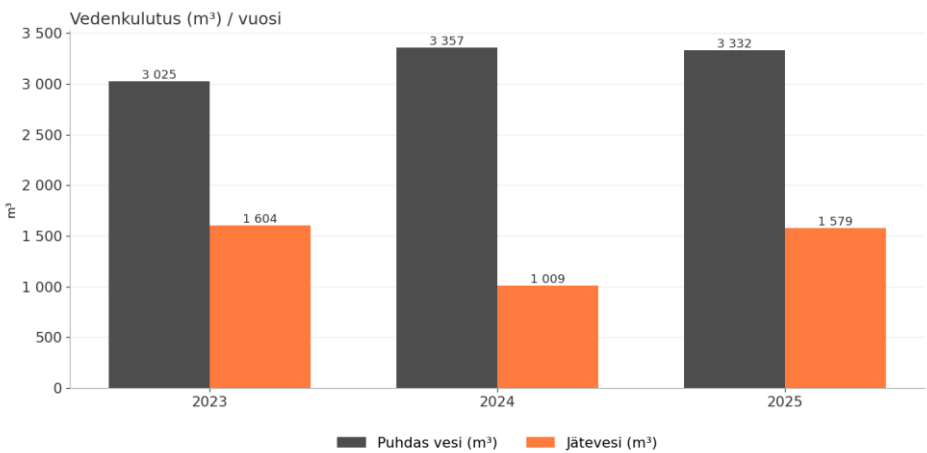
Kaavio 3.5 Sähköenergian alkuperäosuuksien kehitys.

3.6 Veden kulutus (E6)

Kontiotuote Oy:n tuotteiden valmistuksessa vedenkulutus kohdistuu lähinnä sahatavaran kuivauksen ja tuotteiden valmistuksen kosteudenhallintaan. Puutavaran laatua ja käytettävyyttä optimoidaan sahatun raaka-aineen kuivausnopeudella, kosteudenhallinnalla ja lämmöllä. Jäteveden tuotto on kulutusta pienempi, mikä kertoo vedenkäytöstä kostuttajana, josta suuri osa haihtuu ympäristöön. Kostutuksella huolehditaan myös tehtaan työskentelytilojen terveellisestä kosteustasapainosta.

Vedenkulutus (m3)	2023	2024	2025
Puhdas vesi	3 025	3 357	3 332
Jätevesi	1 604	1 009	1 579

Taulukko 3.6 Vedenkulutus (m³) / vuosi.



Kaavio 3.6 Vedenkulutuksen vuosittainen kehitys.

3.7 Ympäristölliset toimenpiteet (E7)

Kontiotuote Oy on määritellyt ympäristö- ja vastuullisuuspolitiikat. Ympäristöpolitiikan keskeisenä tavoitteena on kunnioittaa ympäristöä, luontoa ja luonnonvaroja sekä myötävaikuttaa merkittävästi YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumiseen, luonnonvarojen kestäväseen käyttöön sekä ympäristönsuojeluun. Kontiotuote Oy kehittää

liiketoimintaa siten, että ympäristönäkökulmat huomioidaan kaikessa toiminnassa.

Ympäristöpolitiikka pohjautuu voimassa olevaan ympäristölainsäädäntöön, toimialan käytäntöihin sekä soveltuvien osin kansainvälisiin ympäristönsuojelun viitekehyksiin ja ISO 14001 -standardin periaatteisiin ja ohjeisiin.

3.8 Ilmaston liittyvä valvonta / hallitus (E8)

Kontiotuote Oy:n hallitus vastaa ympäristöasioiden johtamisen asianmukaisesta järjestämisestä ja integroimisesta osaksi strategiaa ja toimintaa. Hallitus hyväksyy ympäristöpolitiikan ja siihen tehtävät päivitykset.

Kontiotuote Oy:n hallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja siitä, että yhtiöllä on toimivat sisäisen valvonnan ja riskienhallintamenettelyt sekä niitä tukevat järjestelmät. Hallitus valvoo, että sisäiseen valvontaan ja riskienhallintaan liittyvät asiat toimeenpannaan ohjeistuksen mukaisesti, seuraa yhtiön sisäisen valvonnan, mahdollisen sisäisen tarkastuksen ja

riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta sekä yhtiön lähipiiriliiketoimia raportointikäytännön mukaisesti. Hallitus hyväksyy riskienhallintapolitiikan ja siihen tehtävät päivitykset.

Muiden yritysrisien hallinnan ohella ilmaston liittyvien riskien hallinta on keskeinen osa Kontiotuote Oy:ssä noudatettavaa hyvää hallinnointia (Corporate Governance). Riskienhallinta pohjautuu voimassa olevaan osakeyhtiölakiin, yhtiön yhtiöjärjestykseen ja yhtiön sisäiseen suunnitelmaan sekä soveltuvien osin kansainvälisiin riskienhallinnan viitekehyksiin ja ISO 31000 -standardin riskienhallinnan periaatteisiin ja ohjeisiin.

3.9 Ilmaston liittyvä valvonta / operatiivinen johto (E9)

Toimitusjohtaja on yleisvastuullinen ympäristöasioiden johtamisesta ja toteutumisesta. Toimitusjohtaja ja operatiivinen johto katselmoivat ympäristöjärjestelmän toimivuuden ja valmistelevat ympäristöpolitiikan sekä seuraavan vuoden ympäristötavoitteet hallituksen käsiteltäviksi. Muut ympäristöasioiden hallintaan osallistuvat henkilöt ovat vastuullisia omalla vastuualueellaan. Operatiivinen johto edistää vastuullisen sisäisen valvonnan ja ympäristöasioiden hallintakulttuurin muodostumista ja kehittymistä sekä varmistaa ympäristöasioiden huomioimisen yhtiön strategisessa päätöksenteossa.

Toimitusjohtaja on yleisvastuullinen ympäristö- ja ilmatorisienhallinnasta. Toimitusjohtaja ja operatiivinen johto vastaavat siitä, että toiminnan olennaiset riskit tunnistetaan ja kuvataan sekä arvioidaan riskien toteutumisen vaikutukset, toteutumisen todennäköisyydet ja mahdollisuudet hallita riskejä. Muut riskienhallintaan osallistuvat henkilöt ovat vastuussa riskienhallinnasta omalla vastuualueellaan. Operatiivinen johto edistää vastuullisen sisäisen valvonnan ja riskienhallintakulttuurin muodostumista ja kehittymistä sekä varmistaa riskienhallinnan huomioimisen yhtiön strategisessa päätöksenteossa.

3.10 Ilmaston liittyviä kehitystoimenpiteitä (E10)

Kontiotuote Oy panostaa tuotannon hiilineutraaliuteen mm. energialähteiden päästöjä pienentämällä sekä tuotantoa tehostamalla.

Kontiotuote Oy:n tuotannon sivuvirtajakeina tuottama energia on suurempi kuin tehtaan kuluttama energia. Kehitystoimenpiteillä haetaan ensisijaisesti nopeasti

ja yksinkertaisesti saavutettavia energiansäästötoimenpiteitä ja kartoitetaan hiilineutraalimpia energialähteitä. Tehtaan suurin energiankulutus tapahtuu sahatavaran kuivauksessa. Kuivauksen energiatehokkuutta sekä käytettävää energiaa on tavoitteena kehittää edelleen kehitystoimenpiteiden kautta.

Kiertotalous ja materiaalitehokkuus

Vuonna 2020 solmitun, Suomen ympäristöministeriön ja rakennusteollisuuden yhdistysten kesken sovitun rakentamisen muovit green deal -sopimuksen mukaisesti yhtenä keskeisenä tavoitteena on, että vuoden 2027 loppuun mennessä käytetyistä raaka-aineista 40 % on kierrätettyjä kalvomuoveja.

Kontiotuote Oy:n puutuotteiden suojamuovikääreissä käytetään keskimäärin hieman yli 60 % kierrätysmuovia. Kaikki käytetty pakkausmuovikalvo on edelleen 100 % kierrätettävää. Tehtaalla käytetään kalvomuoveja myös muuhun käyttöön, joiden

kierrätysasteessa tavoitteellaan tulevaisuudessa vähintään green dealin mukaista 40 % tasoa.

Tehdasalueen sisällä syntyvä jäte lajitellaan kolmeen kategoriaan: kierrätettävät, energiaksi kelpaavat ja ei-kierrätettävät. Kierrätettävien jätteiden osuutta pyritään kasvattamaan tavoitteellisesti. Kontiotuote Oy hoitaa pakkausten tuottajavastuun Rinki Oy:n kautta. Lisäksi Kontiotuote Oy rahoittaa kyllästetyn puutavaran kierrätystä kierrätysmaksulla. Sopimuskumppaneilta hankittavien tuotteiden pakkausmateriaalin kierrätysastetta kehitetään yhdessä asetettavien tavoitteiden kanssa. Kontiotuote Oy:n tehtaalta toimitettavien pakkausmateriaalien rakennuspaikalla tapahtuvaa syntypaikkalajittelua ja kierrätysmahdollisuutta kehitetään yhdessä alan toimijoiden kanssa, tavoitteena green dealin 40 % kierrätysaste erityisesti muovien ja puutavaran osalta.

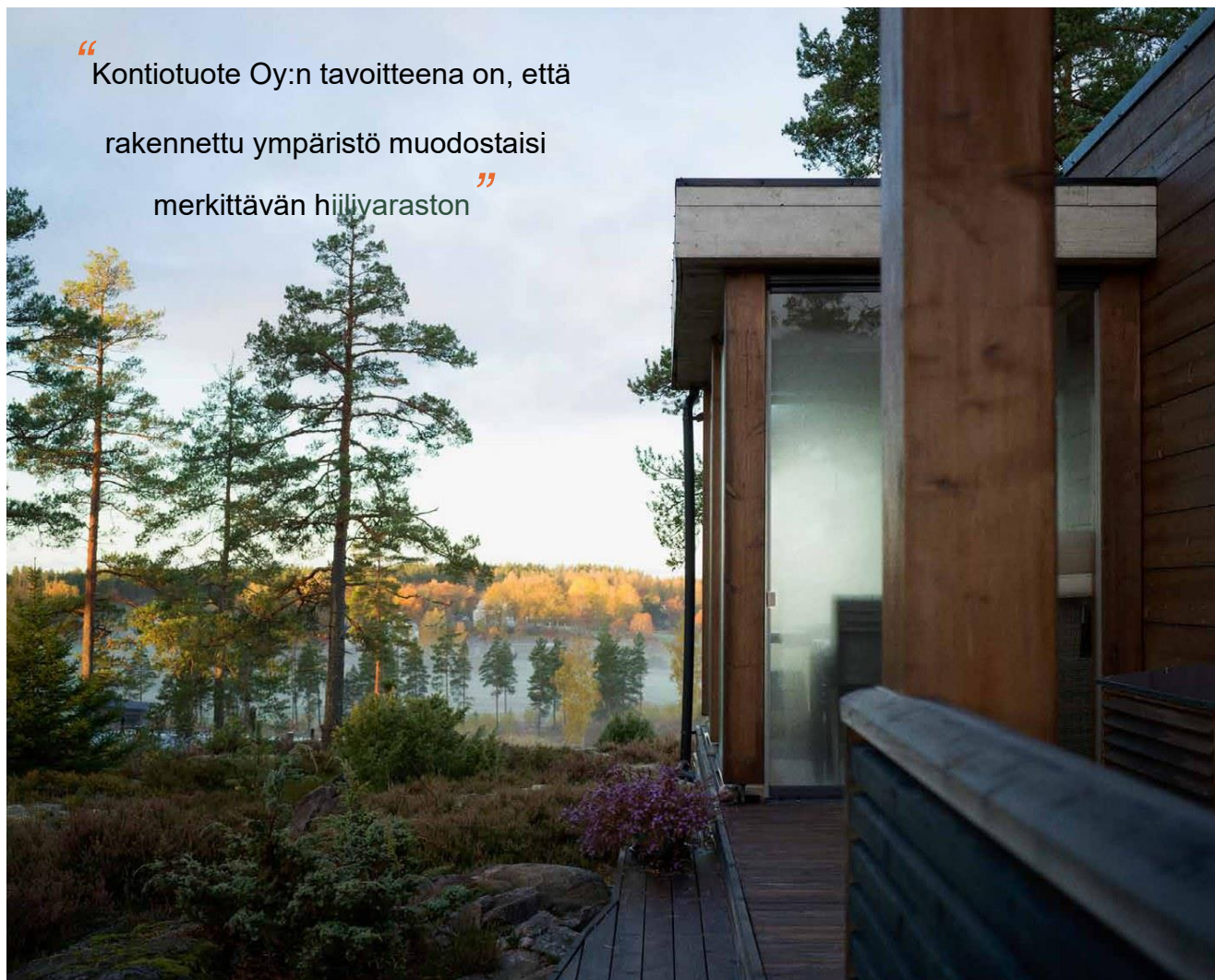
Uusiutuvan neitseellisen raaka-aineemme, puun, tehokas käyttö on Kontiotuote Oy:lle erityisen tärkeää. Kontiotuote Oy tekee jatkuvaa materiaali- ja kierrätystehokkuuden kehitystyötä yhdessä yliopistojen, tutkimuslaitosten ja muiden yhteistyökumppanien kanssa. Valmistuksen sivutuotejakeiden (hirsihukka, puru, kutteri ja hake) elinkaarta kehitetään mahdollisimman pitkäksi ennen

kuin niistä muodostuu hiilidioksidipäästön lähde. Tällä hetkellä sivutuotejakeista 100 % menee hyötykäyttöön korvaten joko neitseellisen raaka-aineen (mm. selluteollisuudessa) tai fossiilisten polttoaineiden käyttöä energiantuotannossa. Osasta hirsihukkaa on jalostettu uusia tuotteita ja raaka-aineita kumppaneille jatkojalostettavaksi mm. huonekaluiksi, lahjaesineiksi ja tarve-esineiksi.

Kontiotuote Oy:n jokaisesta toimitettavasta muuttovalmiista rakennuksesta tehdään sekä hiilijalan- että kädenjälkilaskenta Suomen kansallisen vähähiilisyiden laskentamenettelyn mukaisesti. Kontiotuote Oy kehittää jatkuvasti rakennusten elinkaaren aikaista tehokkuutta tavoitteena pienentää rakennetun ympäristön hiilijalanjälkeä sekä kasvattaa hiilikädenjälkeä sitoen hiiltä pitkäaikaisiin varastoihin. 2025 vuoden aikana tehtyjen tarkastelujen pohjalta on lamellihirressä käytettävän liiman päästöjä voitu pudottaa 20% :a, joka tarkoittaa Kontion vuosittaisella tuotantovolyyymilla n.88 t CO₂e säästöä / vuosi. GWP säästön vaikutus hirsiseinärakenteen osalla on merkittävä, n. 4-5%.

Kontiotuote Oy:n tavoite on kohti hiilineutraaleja rakennuksia ja yritystä. Kontiotuote Oy kantaa vastuunsa kestävämmän ja yhdenvertaisemman tulevaisuuden rakentamisessa.

“Kontiotuote Oy:n tavoitteena on, että rakennettu ympäristö muodostaisi merkittävän hiilivaraston”



4. Sosiaalinen vastuullisuus

Kontiotuote Oy:ssa tarkastelemme sosiaalista vastuuta laajasti sekä omaan henkilöstöön liittyvinä tekijöinä, mm. henkilöstön työterveys ja -turvallisuus, kehittymismahdollisuudet, tasa-arvo, yhdenvertaisuus, että laajemmin vaikutuksina yhteiskuntaan. Ulotamme sosiaalisen vastuullisuuden tarkastelun myös toimitusketjumme toimijoihin ja huomioimme välillisen vastuun esimerkiksi toimittajaketjujen työoloista, ihmisoikeuksista, yhdistymisvapaudesta ja lapsityön käytöstä.



4.1 Sukupuolten välinen palkkasuhde (S2)

Palkan määrittämisessä huomioimme Kontiotuote Oy:ssä useita tekijöitä:

- työn vaativuus, työtehtävät ja niissä tapahtuvat muutokset
- yrityksen sisäinen palkkataso vastaavan tasoissa tehtävissä
- kokemus työtehtävissä (nykyinen osaaminen ja ammattitaito sekä niiden kehittäminen)
- työssä suoriutuminen (työn laatu ja tavoitteellisuus)
- oman työn ja työtapojen kehittäminen
- yhteistyökyky ja vuorovaikutus

Työnantajaa velvoittavat sovellettavat työehtosopimukset raamittavat palkan määräytymistä työntekijä- ja toimihenkilötehtävissä. Sukupuoli ei ole palkanmääräytymiseen vaikuttava tekijä. Naisten ja miesten mediaanipalkat ovat Kontiotuote Oy:ssä

olleet perinteisesti kohtuullisen lähellä toisiaan; Vuonna 2025 naisten mediaanipalkka oli 105 % miesten mediaanipalkasta, kun vastaava luku vuonna 2024 oli 110 %.

4.2 Henkilöstön vaihtuvuus (S3)

Kontiotuote Oy:n henkilöstömäärä vuonna 2025 oli keskimäärin 202 henkilöä, joista työntekijöitä 89 ja toimihenkilöitä/ylempiä toimihenkilöitä/johtoa 113. Haastavan markkinatilanteen myötä keskimääräinen henkilöstömäärä laski 27 henkilöllä edellisvuoteen verrattuna (2024: 229).

Kontiotuote Oy:n työntekijät ovat edelleen hyvin sitoutuneita yritykseen. Vuonna 2025 lähtövaihtuvuus laski merkittävästi työntekijätehtävien osalta ja nousi hiukan toimihenkilötehtävien osalta. Kokonaisuudessaan lähtövaihtuvuus laski edellisvuodesta, ollen vuonna 2025 14,0 % (2024:15,5 %): työntekijätehtävien osalta vaihtuvuus oli 12,4 % ja toimihenkilö-/ylempien toimihenkilötehtävien osalta 15,0 %.

Vaihtuvuutta vähentävät yrityksen vahva arvopohja, erityisen vahva työilmapiiri, yhtiön vakaus, hyvät työolosuhteet, mielekkäät työtehtävät sekä uralla etenemismahdollisuudet. Toisaalta vaihtuvuutta on lisännyt markkinatilanteesta johtuvat sopeuttamistoimet.

Alihankkijat ja/tai konsultit: Kontiotuote Oy käyttää tarpeen mukaan vuokratyöntekijöitä, alihankkijoita ja/tai konsultteja täydentämään oman yrityksen resurssitarvetta joko määrään tai osaamiseen liittyen. Yrityksen maine on hyvä ja yhteistyö kiinnostaa - sen vuoksi Kontiotuote Oy on saanut vahvoja yhteistyökumppaneita toimintaansa tukemaan. Ulkopuolisten toimijoiden tarve määräytyy yrityksen kulloisenkin liiketoimintatilanteen mukaan, eikä vaihtuvuudella ole ollut negatiivista vaikutusta toimintaan.

4.3 Sukupuolten monimuotoisuus (S4)

Tasa-arvon edistäminen on työnantajan lakisääteinen velvollisuus, jonka tavoitteena on henkilöstön oikeudenmukainen ja yhdenvertainen kohtelu. Tasa-arvoinen kohtelu tuo paremmin esille henkilöstön monipuolista osaamista ja luo myönteistä yrityskuvaa. Laki velvoittaa työnantajaa edistämään tasa-arvoa suunnitelmallisesti edellyttämällä hyviä tasa-arvokäytäntöjä.

Tasa-arvon edistämiseksi työelämässä työnantajan tulee, ottaen huomioon käytettävissä olevat voimavarat ja muut asiaan vaikuttavat seikat (Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 6 §):

1. Toimia siten, että avoimena oleviin tehtäviin hakeutuisi sekä naisia että miehiä

Kontiotuote Oy toimii tasa-arvolain asettaman veloitteen mukaisesti ja yrityksen operatiivinen johto on omalta osaltaan sitoutunut tasa-arvon toteutumiseen. Yrityksen henkilömäärästä vuoden 2025 lopussa naisia oli 19,8 % ja miehiä 80,2 %. Naisten suhteellinen osuus koko henkilöstöstä on aavistuksen laskenut vuoden 2025 aikana (vuosi 2024: naisia 21,1 %, miehiä 78,9 %). Verrattuna rakentamisen toimialan yleiseen tilanteeseen (10,1 % naisia) Kontiotuote Oy:llä naisten osuus henkilöstöstä on merkittävästi korkeampi. Toimialatiedon lähde: Tilastokeskus 2024 (ei 2025 vuoden tietoa saatavilla).

2. Edistää naisten ja miesten tasapuolista sijoittumista erilaisiin tehtäviin sekä luoda heille yhtäläiset mahdollisuudet uralla etenemiseen
3. Edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työehdoissa, erityisesti palkkauksessa
4. Kehittää työoloja sellaiseksi, että ne soveltuvat sekä naisille että miehille
5. Helpottaa naisten ja miesten osalta työelämän ja perhe-elämän yhteensovittamista kiinnittämällä huomiota etenkin työjärjestelyihin
6. Toimia siten, että ennakolta ehkäistään sukupuoleen perustuva syrjintä

Tarkasteltuna miesten ja naisten suhteellista osuutta henkilöstöryhmittäin Kontiotuote Oy:ssä vuonna 2025:

- toimihenkilöistä naisia 38,0 %, miehiä 62,0 %
- ylemmistä toimihenkilöistä naisia 17,4 %, miehiä 82,6 %
- työntekijöistä naisia 3,6 %, miehiä 96,4 %
- johdosta naisia 16,7 %, miehiä 83,3 %

4.4 Työsuhteiden joustavuus (S5)

Kontiotuote Oy käyttää erilaisia työsuhdemuotoja työlaainsäädännön edellytysten mukaisesti. Mahdollisuuksien mukaan huomioidaan myös henkilöiden omat tarpeet esim. lyhennetyn työajan suhteen.

Määräaikainen työsuhde voidaan tehdä silloin kun siihen on perusteltu syy, kuten työn projektiluonteisuus, työn kausiluonteisuus tai sijaisuus. Muussa tapauksessa työsuhde on toistaiseksi voimassa oleva. Toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden osuus laski hiukan vuonna 2025, johtuen toimitusten keskittymisestä aikaisempaa enemmän rakentamisen sesonkiaikaan.

Vuokratyövoiman käytön periaatteita noudatetaan yhteistoimintalain säädösten mukaisesti.

Tuotantotyössä vuokratyövoiman käytöllä vastataan ensisijaisesti kausivaihtelusta johtuviin määräaikaisiin tarpeisiin. Vuokratyövoiman osuus tuotantotyössä vaihtelee rakentamisen kausivaihtelun tarpeiden mukaisesti välillä 0-20 %. Vuonna 2025, markkinatilanteesta johtuen, vuokratyövoimaa ei käytetty lainkaan.

Muissa kuin tuotantotehtävissä vuokratyövoimaa voidaan käyttää esim. sijaistamisissa tai muissa tilapäisissä tarpeissa. Urakoitsijoiden ja konsulttien käyttö on perusteltua tilanteissa, joissa on tarpeen vahvistaa organisaation osaamista ulkopuolisten toimijoiden kautta, sekä volyymivaihteluiden tasaamiseen ja kehityshankkeiden joustavaan resurssointiin.

4.5 Syrjimättömyys (S6)

Yhdenvertaisuuslaki edistää yhdenvertaisuutta, ehkäisee syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Kontiotuote Oy on laatinut yhdenvertaisuussuunnitelman, jonka tavoitteena on edistää yhdenvertaisuutta määrittelemällä ja kuvaamalla ne puitteet, keinot ja menetelmät, joiden

avulla työnantaja edistää yhdenvertaisuutta toiminnassaan tavoitteellisesti ja pitkäjänteisesti.

Yhdenvertaisuutta edistetään mm. varmistamalla, ettei ketään syrjitä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan,

perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Kontiotuote Oy toimii yhdenvertaisuuslain asettaman velvoitteen mukaisesti, ja yrityksen operatiivinen johto on omalta osaltaan sitoutunut edistämään yhdenvertaisuutta ja syrjimättömyyttä. Yhdenvertaisuustilannetta tarkastellaan määräajoin osana Työyhteisön kehittämissuunnitelmaa, ja

tarvittaessa tehdään muutoksia ja tarkennuksia toimenpiteisiin.

Kontiotuote Oy on sitoutunut toimimaan Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen sekä Euroopan unionin perusoikeuskirjan edellyttämällä tavalla. Kontiotuote Oy:n eettiset ohjeet sisältävät myös vahvan viestin syrjimättömyyden varmistamiseksi (<https://www.kontio.com/fi-FI/kontiotuote-oy/eettinen-ohjeistus/>).

4.6 Työturvallisuus (S8)

Turvallisuus on aina etusijalla kaikessa Kontiotuote Oy:n toiminnassa. Tarjoamme turvallisen ja terveellisen työympäristön sovellettavien lakien ja säännösten mukaisesti ja olemme sitoutuneet jatkuvaan työterveyden ja -turvallisuuden parantamiseen.

Työtapaturmien esiintymistiheys suhteessa koko henkilöstön tekemään työaikaan (tapaturmataajuus) oli 14,9 tapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden vuonna 2025. Vaikka luku nousi edellisvuodesta, se on selvästi rakennusalan keskiarvoa (50 tapaturmaa

/milj.työtuntia; TVK) matalampi, mikä kertoo jatkuvista panostuksista henkilöstön työturvallisuuteen.

Vastaamme rakennusliiketoiminnassa koko toteutuksen ketjusta ja ulotamme vastuullisuuden omien työntekijöidemme lisäksi koskemaan myös alihankkijoidemme toimintaa. Jokaisella Kontiotuote Oy:n työntekijällä on velvollisuus välittömästi estää ja keskeyttää toiminta, joka aiheuttaa tarpeetonta vaaraa turvallisuudelle, sekä ilmoittaa siitä omalle esimiehelle.

4.7 Pakkotyön tai lapsityövoiman käyttö (S9)

Olemme määritelleet lapsityövoimaan tai pakkotyöhön liitetyt periaatteet osaksi eettistä ohjeistustamme. Kontiotuote Oy ei suvaitse minkäänlaista syrjintää, uhkailua, häirintää eikä loukkauksia. Kohtelemme ihmisiä yhdenvertaisesti, reilusti ja tasa-arvoisesti. Kontiotuote Oy ei hyväksy lapsityövoiman käyttöä eikä minkäänlaista pakkotyön muotoa tai muita ihmisoikeuksien loukkauksia.

Kontiotuote Oy on sitoutunut toimimaan Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen sekä Euroopan unionin perusoikeuskirjan edellyttämällä tavalla, ja on laatinut eettiset ohjeet myös koskien toimittajayhteistyötä.

4.8 Ihmisoikeudet (S10)

Olemme määritelleet ihmisoikeuksiin liitetyt periaatteet osaksi eettistä ohjeistustamme. Pyrimme luomaan kaikille työntekijöillemme tavoitellun työpaikan, jossa jokaisen yksilön arvoa, yksityisyyttä ja oikeuksia kunnioitetaan.

Kontiotuote Oy on sitoutunut toimimaan Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen sekä Euroopan unionin perusoikeuskirjan edellyttämällä tavalla. Kontiotuote Oy on laatinut eettiset ohjeet myös koskien toimittaja- ja edustajayhteistyötä.



5. Hyvä hallinnointitapa

Kontiotuote Oy sitoutuu noudattamaan hyvää hallinnointitapaa ja vastuullisia liiketoimintaperiaatteita. Koemme hallituksemme monimuotoisuuden ja riippumattomuuden tärkeänä. Toimimme lainsäädännön ohella sovellettavien työehtosopimusten mukaisesti. Toimintamme on eettistä ja läpinäkyvää. Ulotamme vastuullisuusvaatimukset koskemaan myös toimittajayhteistyötä.



5.1 Hallituksen monimuotoisuus (G1)

Hallituksen monimuotoisuuden tulee olla osana yhteistyökykyistä ja toimivaa hallitusta. Hallitukselta edellytetään kykyä pystyä vastaamaan yhtiön liiketoimintojen ja strategisten tavoitteiden asettamiin vaatimuksiin sekä tukemaan ja haastamaan operatiivista johtoa ennakkoivasti ja rakentavasti.

Hallituksen monimuotoisuutta tukevat kokemus yhtiölle strategisesti merkityksellisistä teollisuudenaloista ja markkinoista, kokemus ja kyvykyys kansainvälisestä toimintaympäristöstä sekä monipuolinen ikä- ja sukupuolijakauma siten, että hallituksessa on aina riittävästi molempia sukupuolia.

Hallituksen muodostivat 2025: Olli Hyppänen jäsen 23.4.2025 alkaen ja puheenjohtaja 26.5.2025 alkaen; Tero Ylinenpää puheenjohtaja 26.5.2025 saakka, jonka jälkeen jäsen ja varapuheenjohtaja, Ilkka Sydänmetsä varapuheenjohtaja 26.5.2025 saakka ja hallituksenjäsen 26.5.2025 alkaen, Jan Montell hallituksen jäsen 28.2.2025 saakka, Anna-Maria Ronkainen hallituksen jäsen 23.4.2025 saakka, Leena Arimo, hallituksen jäsen.

Hallituksen kokoonpano pieneni 2025 viidestä neljään. Naisten osuus hallituksen jäsenistä oli vuoden päätteeksi 25 % (yksi neljästä); aiempina vuosina 20-40 % hallituksen jäsenistä on ollut naisia.

5.2 Hallituksen riippumattomuus (G2)

Kontiotuote Oy:ssä ei ole rajoitettu toimitusjohtajan toimimista hallituksen jäsenenä tai puheenjohtajana. Hyvän hallintotavan mukaan toimitusjohtaja ei kuitenkaan ole toiminut hallituksen jäsenenä tai

puheenjohtajana. Toimitusjohtaja toimii tytäryhtiön, Kontio Hus Ab:n, hallituksen puheenjohtajana. Kontiotuote Oy:n hallituksen jäsenistä 1/4 on yhtiöstä riippumattomia ulkopuolisia asiantuntijoita.

5.3 Palkitsemisen kestävä kehityksen tavoitteet (G3)

Yhtiön kriittinen menestystekijä on kestävä kehityksen mukainen toiminta sekä hiilineutraalisuus. Yhtiö kehittää toimintaansa kokonaisvaltaisesti näihin kriittisiin menestystekijöihin liittyen, sillä niillä on suora

vaikutus yhtiön tuloksentekokykyyn. Tällä hetkellä palkitsemisjärjestelmä on sidottu yhtiön tuloksentekokykyyn.

5.4 Työehtosopimusten kattavuus (G4)

Kontiotuote Oy on Puuteollisuus ry:n jäsen. Työnantajaliitto on neuvotellut Teollisuusliitto ry:n (työntekijät) ja Ammattiliitto PRO:n (toimihenkilöt)

Hirsi- ja CLT-toimialoja koskevat työehtosopimukset. Työntekijöiden kuuluminen liittoon on vapaaehtoista.

Työehtosopimusten kattavuus	2023	2024	2025
Työntekijät	63 %	69 %	55 %
Toimihenkilöt	24 %	20 %	21 %

Taulukko 5.4 Työehtosopimusten kattavuus (perustuu yhtiön kautta maksettaviin jäsenmaksuihin).

5.5 Toimittajien käytäntesäännöt (G5)

Kontiotuote Oy:n puitesopimuksessa on määritelty noudatettavat lait ja viranomaismääräykset sekä laatuvaatimukset ja tuotteiden alkuperä sekä tuoteturvallisuus.

Puitesopimukset ovat käytössä rakennustarvikkeissa vuoden 2025 lopussa 24/40 päätoimittajalla eli kattavuus on 60 %. Euromääräisesti Kontiotuote Oy:n

puitesopimukset kattavat vuoden 2025 lopussa 14,2/16,1 milj. €, eli 88 % sisältäen sahatavara ja tukkitoimittajat (vuonna 2024 74 %).

Tukki- ja sahatavaratoimittajien tuotteet ovat PEFC-sertifioituja. Toimittajayhteistyötä raamittaa myös Kontiotuote Oy:n laatima eettinen ohjeistus toimittajayhteistyöhön.

5.6 Etiikka ja korruption torjunta (G6)

Kontiotuote Oy:llä on luotu eettiset ohjeet. Eettiset ohjeet on koulutettu henkilöstölle ja ne velvoittavat kaikkia yrityksen työntekijöitä. Eettisten ohjeiden läpikäynti on osa perehdytysuunnitelmaa ja eettiset ohjeet ovat koko henkilöstön saatavilla Kontion intranetissä.

Oman henkilöstön lisäksi eettiset ohjeistukset on laadittu toimittajayhteistyöhön ja edustajille. Ohjeistus on toimitettu kaikille olemassa oleville toimittajille ja edustajille, ja se käydään läpi kaikkien uusien toimittajien ja edustajien kanssa.

5.7 Tietosuoja (G7)

Kontiotuote Oy noudattaa GDPR-sääntöjä. Henkilöstörekisterit ja henkilöstörekisterien käsittelijät sekä muu tähän liittyvä tieto löytyy EasyGDPR-

palvelusta. Samoin tiedot ovat löydettävissä yhtiön verkkosivuilta. Yhtiö ylläpitää tietojen ajantasaisuutta.

5.8 ESG-raportointi (G8)

Kontiotuote Oy:n liiketoiminnan kannalta relevantit tiedot julkaistaan vastuullisuusraportissa.

Lupaehtoihin liittyvät tiedot raportoidaan kyseisille viranomaistahoille.

KONTIO

Kontiotuote Oy

Ranuantie 224, 93100 Pudasjärvi
Y-tunnus 0243055-7, puh. +358 20 770 7400
info@kontio.fi, www.kontio.fi